

UMOWA nr IN/.../2021

zawarta w dniu 2021 roku w Dobroniu, pomiędzy:

Gminą Dobroń z siedzibą w Dobroniu, ul. 11 Listopada 9 – **NIP 731-19-29-836**, reprezentowaną przez:

Wójta Gminy – Roberta Jarzębaka

z kontrasygnatą Skarbnika Gminy – Ilony Mudzo,

zwaną w dalszej części umowy **Zamawiającym**

a

.....
.....
.....
.....
.....
reprezentowanym przez:

o następującej treści:

Niniejsza umowa została zawarta w wyniku postępowania prowadzonego w trybie podstawowym bez negocjacji o wartości zamówienia nieprzekraczającej progów unijnych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1129 ze zm.).

§ 1

1. Zamawiający zleca, a Wykonawca zobowiązuje się do świadczenia usług w zakresie dowozu uczniów do szkół z terenu Gminy Dobroń w roku szkolnym 2021/2022 i 2022/2023 w okresie od 01 września 2021 roku do dnia zakończenia roku szkolnego 2022/2023, zgodnie z kalendarzem roku szkolnego publikowanym na stronie Ministerstwa Edukacji Narodowej, z uwzględnieniem przerw wakacyjnych i przerw wynikających z organizacji roku szkolnego.
2. Liczba dowożonych uczniów w trakcie trwania umowy może ulec zmianie.

§ 2

1. Wykonawca zobowiązuje się organizować dowóz dzieci do szkół w dni robocze, od poniedziałku do piątku, wg. ustalonego harmonogramu dostosowanego do zajęć lekcyjnych w poszczególnych szkołach.
2. Strony potwierdzają możliwość zmian kursów i godzin kursowania w razie zmian w rozkładach zajęć w poszczególnych szkołach lub ilości dowożonych dzieci oraz w innych sytuacjach powodujących konieczność wprowadzenia zmian, w szczególności w razie konieczności zorganizowania dowozu dzieci do szkół w soboty pracujące, w które następuje odpracowanie dni nauki. Zamawiający powiadomi Wykonawcę o konieczności dowozu dzieci w terminach innych niż wynikających z harmonogramu co najmniej z 3 dniowym wyprzedzeniem.
3. Wykonawca zapewnia możliwość dyspozycyjności w uzasadnionych przypadkach, tj. np.: uroczystości szkolne, rekolacje, itp.

§ 3

1. Wykonawca oświadcza, że posiada stosowne zezwolenia oraz dysponuje taborem niezbędnym do świadczenia usługi. Oświadcza ponadto, że niniejsza umowa wykonywana będzie przez osoby posiadające uprawnienia zawodowe, niezbędną wiedzę i doświadczenie.
2. Wykonawca zapewni wykonywanie usługi, o której mowa w § 1 niniejszej umowy w sposób rzetelny i zapewniający bezpieczeństwo osób przewożonych.
3. Wykonawca zapewni odpowiednie warunki higieniczne oraz dobry stan techniczny pojazdów wykorzystywanych do świadczenia usługi będącej przedmiotem niniejszej umowy.
4. Wykonawca zobowiązany jest do ubezpieczenia pojazdów do przewożenia dzieci od następstw nieszczęśliwych wypadków i od odpowiedzialności cywilnej.
5. W przypadku awarii autobusu lub innych okoliczności uniemożliwiających przewóz dzieci, leżących po stronie Wykonawcy, Wykonawca zobowiązuje się do niezwłocznego podstawienia innego autobusu w czasie do 45 minut lub zmiany kierowcy celem kontynuowania przewozu, przy czym środek transportu musi odpowiadać standardom głównego środka transportu.
6. Zamawiający ma prawo dokonywania w każdym czasie kontroli sposobu wykonywania umowy przez Wykonawcę, w szczególności w zakresie zobowiązań wynikających z ust. 1-5.

§ 4

1. Za usługi, o których mowa w § 1 niniejszej umowy Zamawiający zapłaci Wykonawcy wynagrodzenie w wysokości:
 - a. zł brutto / km dowozu określonych w zadaniu 1, tj. świadczenie usług przewozowych uczniów do szkół na terenie gminy Dobroń,
 - b. zł brutto / km dowozu określonych w zadaniu 2, tj. świadczenie usług przewozowych uczniów niepełnosprawnych z terenu gminy Dobroń do szkół specjalnych znajdujących się na terenie powiatu pabianickiego i łaskiego,
2. Strony ustalają, że wynagrodzenie za wykonanie przedmiotu zamówienia nie może przekroczyć zł brutto (słownie:), zgodnie z ceną zaoferowaną przez Wykonawcę w formularzu ofertowym, w tym:
 - a. wynagrodzenie w roku 2021 nie może przekroczyć zł brutto,
 - b. wynagrodzenie w roku 2022 nie może przekroczyć zł brutto,
 - c. wynagrodzenie w roku 2023 nie może przekroczyć zł brutto.
3. Wyszczególnione ilości przejechanych kilometrów mogą ulec zmniejszeniu, co może spowodować zmniejszenie wysokości wynagrodzenia Wykonawcy. Przejechanie mniejszej ilości kilometrów nie upoważnia Wykonawcy do żądania zrealizowania całości zamówienia lub rekompensaty pieniężnej za niezrealizowaną część zamówienia.
4. Zamawiający dopuszcza możliwość zmiany umowy w zakresie wynikającym z ust. 2 w przypadku, gdy ilość km świadczonej usługi przekroczy ilość km szacunkowo wskazaną w Specyfikacji Warunków Zamówienia, przy czym stawka za każdy dodatkowy km dowozu będzie zgodna z ceną wskazaną w ust. 1.
5. Wynagrodzenie Wykonawcy, określone w ust. 2, obejmuje wszelkie koszty związane z wykonaniem niniejszej umowy.
6. Wykonawca będzie wystawiać faktury w okresach miesięcznych, do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu wykonania usługi.
7. Zamawiający dokona zapłaty należności przelewem w terminie do dni od daty otrzymania prawidłowo wystawionej faktury, zgodnie z terminem zaproponowanym przez Wykonawcę w formularzu ofertowym.
8. Wynagrodzenie będzie płatne przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na fakturze VAT/rachunku, widniejący na białej liście podatników VAT.

§ 5

1. Podstawą zapłaty wynagrodzenia, o którym mowa w § 4 niniejszej umowy będzie wystawiona przez Wykonawcę faktura VAT. Do faktury Wykonawca każdorazowo dołączy sprawozdanie, z którego wynikać będzie ilość przejechanych kilometrów z wyszczególnieniem dni i tras oraz ewentualnych dowozów dodatkowych o których mowa w § 2 ust. 3. W rozliczeniu nie będą ujmowane dojazdy z siedziby Wykonawcy do miejsca rozpoczęcia kursu oraz dojazdy z miejsca zakończenia kursu do siedziby Wykonawcy.
2. Za dzień zapłaty uważa się dzień obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.

§ 6

1. Strony przewidują naliczanie kar umownych w następujących sytuacjach i wysokościach:
 - 1) z tytułu odstąpienia od umowy przez Zamawiającego lub Wykonawcę z przyczyn dotyczących Wykonawcy – w wysokości 20 % łącznego wynagrodzenia umownego brutto określonego w § 4 ust. 2,
 - 2) za nieprzedłożenie poświadczonej za zgodność z oryginałem kopii umowy o podwykonawstwo lub jej zmiany – w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2,
 - 3) za brak zmiany umowy o podwykonawstwo w zakresie terminu zapłaty – w wysokości 0,2% wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 2,
 - 4) za niedopełnienie wymogu zatrudnienia przez Wykonawcę oraz podwykonawców Pracowników wykonujących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów kodeksu pracy – w wysokości kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (obowiązujących w chwili stwierdzenia przez Zamawiającego niedopełnienia przez Wykonawcę wymogu zatrudnienia Pracowników wykonujących usługi na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów Kodeksu Pracy) oraz liczby miesięcy w okresie realizacji Umowy, w których nie dopełniono przedmiotowego wymogu – za każdą osobę wykonującą pracę, wobec której nie dopełniono wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę,
 - 5) w przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.
2. Za niewłaściwy poziom świadczonych usług, w tym zwłaszcza za:
 - a) odstępstwa od rozkładu jazdy,
 - b) niepunktualność,
 - c) brak zapewnienia bezpieczeństwa osób przewożonych,
 - d) nie utrzymywanie czystości pojazdów,
 - e) opóźnienie w podstawieniu innego autobusu w przypadku awarii większe niż zadeklarowane w formularzu ofertowym

- Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę w wysokości 1.000,00 zł za każde naruszenie obowiązków.
3. Zamawiający ma prawo żądania od Wykonawcy wyjaśnień w zakresie naruszeń umowy, w szczególności wskazanych w ust. 1 pkt 3. Wykonawca ma obowiązek udzielenia wyjaśnień w terminie 7 dni od otrzymania żądania, pod rygorem uznania przez Zamawiającego zasadności nałożenia kary umownej.
4. Zastrzeżenie kar umownych nie wyklucza dochodzenia odszkodowania na zasadach ogólnych.

§ 7

1. W razie nierzetelnego wykonywania przez Wykonawcę usług będących przedmiotem niniejszej umowy, a w szczególności w razie trzykrotnego naruszenia tego samego obowiązku Zamawiającemu przysługuje prawo odstąpienia od umowy ze skutkiem natychmiastowym.

2. W razie zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy, Zamawiający może odstąpić od umowy w terminie 30 dni od powzięcia wiadomości o tych okolicznościach. W takim wypadku Wykonawca może żądać wyłącznie wynagrodzenia należnego z tytułu wykonania części umowy.

§ 8

1. Zamawiający wymaga zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez Wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ust. 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
2. W przypadku, kiedy ww. zamówienie nie będzie realizowane przez osoby w ramach prowadzonej działalności gospodarczej, Zamawiający wymaga na podstawie art. 95 ust. 2 ustawy Pzp, aby Wykonawca zatrudniał we własnym przedsiębiorstwie osoby na podstawie umowy o pracę. Wykonawca zobowiązany jest zawrzeć w każdej umowie o podwykonawstwo stosowne zapisy zobowiązujące podwykonawców do zatrudnienia na umowę o pracę osób wykonujących czynności wskazane w ust. 1.
3. Wykonawca składa wykaz osób, o których mowa w ust. 1 wraz z oświadczeniem, że są one zatrudnione na podstawie umowy o pracę, w terminie 7 dni od podpisania umowy, ale przed przystąpieniem do realizacji zamówienia.
4. Każdorazowa zmiana wykazu osób, o którym mowa w ust. 3, nie wymaga aneksu do umowy. Wykonawca przedstawia korektę wykazu do wiadomości Zamawiającego.
5. Zamawiający zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli na miejscu wykonywania przedmiotu umowy w celu zweryfikowania czy osoby wykonujące czynności przy realizacji zamówienia są osobami wskazanymi przez Wykonawcę w wykazie, o którym mowa w ust. 3.
6. Wykonawca jest zobowiązany nie później niż w ciągu 7 dni od dnia wezwania przez Zamawiającego przedstawić dowody zatrudnienia na umowę o pracę osób wskazanych w wykazie, o którym mowa w ust. 3, jeżeli Zamawiający o to wystąpi. Dowodem takim jest kopia umowy/umów, która powinna zostać zanonimizowana w sposób zapewniający ochronę danych osobowych pracowników, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. poz. 1000) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) tj. w szczególności bez adresów, nr PESEL pracowników. Informacje takie jak: imię i nazwisko pracownika, data zawarcia umowy, rodzaj umowy o pracę i wymiar etatu powinny być możliwe do zidentyfikowania.
7. W celu weryfikacji zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę, na podstawie umowy o pracę, osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia zamawiający może żądać ponadto:
 - a) oświadczenia zatrudnionego pracownika
 - b) oświadczenia Wykonawcy lub podwykonawcy o zatrudnieniu pracownika na podstawie umowy o pracę.
8. Z tytułu niespełnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności, Zamawiający przewiduje sankcję w postaci obowiązku zapłaty przez Wykonawcę kary umownej w wysokości określonej w § 8 ust. 2 pkt d niniejszej umowy. Niezłożenie przez Wykonawcę w wyznaczonym przez Zamawiającego terminie żądanych przez Zamawiającego dowodów w celu potwierdzenia spełnienia przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę traktowane będzie jako niespełnienie przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności i będzie skutkowało naliczeniem kary umownej.

9. W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 9

1. W przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o więcej niż 7 % w stosunku do cen materiałów lub kosztów na dzień złożenia oferty, Zamawiający przewiduje możliwość zmiany wynagrodzenia umownego według zasad określonych w niniejszym paragrafie.
2. Każda ze stron jest uprawniona do żądania zmiany wynagrodzenia w przypadku, gdy nastąpiła zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o więcej niż 7 % w stosunku do cen materiałów lub kosztów na dzień złożenia oferty.
3. Zmiana cen będzie ustalana w oparciu o średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszany w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Terminem początkowym ustalenia zmiany wynagrodzenia będzie pierwszy dzień kwartału następującego po kwartale, w którym Prezes Głównego Urzędu Statystycznego ogłosi wskaźnik za miniony rok kalendarzowy, wskazujący na zmianę cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia o więcej niż 7 % w stosunku do cen na dzień złożenia oferty.
5. Zmiana wynagrodzenia nie może być dokonana częściej niż raz w okresie 12 miesięcy.
6. Warunkiem zmiany wynagrodzenia jest wykazanie przez stronę żądającą dokonania zmiany wynagrodzenia, że zmiana cen materiałów lub kosztów ma bezpośredni wpływ na zmianę całkowitego kosztu realizacji zamówienia na poziomie nie mniejszym niż 7 % całkowitego kosztu realizacji zamówienia.
7. Zmiana wynagrodzenia będzie dokonana proporcjonalnie do zmiany średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego
8. Maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia, jaką dopuszcza Zamawiający wynosi 10 %.
9. Przez zmianę ceny materiałów lub kosztów rozumie się wzrost odpowiednio cen lub kosztów, jak i ich obniżenie, względem ceny lub kosztu przyjętych w celu ustalenia wynagrodzenia wykonawcy zawartego w ofercie.
10. Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z postanowieniami niniejszego paragrafu zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczącym zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:
 - a) przedmiotem umowy są roboty budowlane lub usługi
 - b) okres obowiązywania umowy przekracza 12 miesięcy.
11. Wykonawca każdorazowo zostanie obciążony karą umowną w wysokości odpowiadającej 0,5 % wynagrodzenia umownego za wykonanie przedmiotu umowy, zwiększonego zgodnie z zapisami niniejszego paragrafu, w przypadku braku zapłaty lub nieterminowej zapłaty wynagrodzenia należnego podwykonawcy z tytułu zmiany wysokości wynagrodzenia, o którym mowa w § 9 ust. 10 umowy.

§ 10

1. Zamawiający przewiduje możliwość zmiany umowy w stosunku do treści wybranej oferty w zakresie zmian wysokości wynagrodzenia w przypadku zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,

- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. poz. 2215 oraz z 2019 r. poz. 1074 i 1572).
2. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt a), Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy.
 3. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt b), Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po wejściu w życie przepisów zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia należnego Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia, a wpływem zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek powinien obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej. Zamawiający nie będzie akceptował, kosztów wynikających z podwyższenia wynagrodzeń pracownikom Wykonawcy, które nie są konieczne w celu ich dostosowania do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, w szczególności kosztów podwyższenia wynagrodzenia w kwocie przewyższającej wysokość płacy minimalnej.
 4. W sytuacji wystąpienia okoliczności wskazanych w ust. 2 pkt. c), Wykonawca jest uprawniony złożyć Zamawiającemu pisemny wniosek o zmianę umowy w zakresie płatności wynikających z faktur wystawionych po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne. Wniosek powinien zawierać wyczerpujące uzasadnienie faktyczne i wskazanie podstaw prawnych oraz dokładne wyliczenie kwoty wynagrodzenia Wykonawcy po zmianie umowy, w szczególności Wykonawca zobowiązuje się wykazać związek pomiędzy wnioskowaną kwotą podwyższenia wynagrodzenia a wpływem zmiany zasad, o których mowa w ust. 2 pkt c) niniejszego paragrafu na kalkulację wynagrodzenia. Wniosek może obejmować jedynie dodatkowe koszty realizacji Umowy, które Wykonawca obowiązkowo ponosi w związku ze zmianą zasad, o których mowa w ust. 2 pkt c) niniejszego paragrafu.
 5. Zmiana Umowy w zakresie zmiany wynagrodzenia z przyczyn określonych w ust. 2 obejmować będzie wyłącznie płatności za pracę, których w dniu zmiany odpowiednio stawki podatku Vat, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, jeszcze nie wykonano.
 6. Obowiązek wykazania wpływu zmian, o których mowa w ust. 2 na zmianę wynagrodzenia, o którym mowa w § 8 ust. 1 umowy należy do Wykonawcy pod rygorem odmowy dokonania zmiany Umowy przez Zamawiającego.
 7. Zmiana umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 11

1. Ewentualne spory wynikające z niniejszej umowy strony poddają rozstrzygnięciu sądu właściwego dla siedziby Zamawiającego.
2. W sprawach nie uregulowanych postanowieniami niniejszej umowy mają zastosowanie przepisy powszechnie obowiązujące, w szczególności Kodeksu Cywilnego oraz przepisy ustawy Prawo zamówień publicznych.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
4. Zmiany umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Integralną część umowy stanowią:

- specyfikacja warunków zamówienia,
- formularz ofertowy Wykonawcy,
- określone przez Zamawiającego trasy autobusów stanowiące załącznik nr 7 do SWZ w przeprowadzonym postępowaniu o udzielenia zamówienia publicznego.

Zamawiający

Wykonawca

Sporządziła:
Daria Kajzer